

凝心聚力 奋发有为 努力开创学校各项事业发展的新局面

——济宁学院四届一次教职工代表大会暨工会会员代表大会工作报告

济宁学院院长 吕灵昌

各位代表：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予审议。

一、学校工作的回顾和总结

自上次教职工代表大会暨工会会员代表大会以来，在上级主管部门的大力支持下，在学校党委的正确领导下，我校顺利晋升本科，成功举办揭牌庆典，实现省属上划、圆满完成党的教育实践活动，接受本科教学水平合格评估，学校各项事业都取得了长足发展。

到目前为止，我校占地 1613 亩，校舍建筑 35 万平方米。教学仪器设备总值 9000 余万元。图书馆纸质藏书 156.9 万余册。有教学单位 20 个，本专科专业 69 个，专业涵盖 8 个学科门类。有教职工 1148 人，副高以上职称 330 余人。全日制在校学生 16000 余人。

现有省级教师教育教学基地 1 个，省级实验教学示范中心 1 个；建有省级重点学科 2 个，省级重点实验室 1 个；建有省级本科特色专业 8 个，卓越工程师培养计划试点专业 2 个；有省级精品课程 24 门，省级教学团队 3 个、教学名师 6 人。仅“十二五”以来，获得教育厅教学改革研究项目 13 项，省级教学成果奖 6 项，省级优秀教材奖 3 项。获国家级项目 22 项，省部级项目 67 项；获山东省社会科学优秀成果奖 6 项；共发表论文 1611 篇，其中在核心期刊发表论文 713 篇，被 SCI、EI、ISTP、SSCI 收录 352 篇，出版著作 96 部，授权专利 60 件。

建有济宁市高性能计算中心和 8 个产学研基地。与政府、企业、科研院所等多家签署战略合作协议、技术研发协议，服务地方经济社会发展能力不断增强。同时，在合作育人、合作培养应用型人才方面取得了实质性进展。

2014 年，我校紧紧围绕转型发展这个中心，狠抓作风建设和内涵建设，全面深化学校综合改革，上下同心，攻坚克难，较圆满地完成了全年各项工作任务。

从总体上来讲，2014 年是人心齐、干劲足、亮点多、成绩大、令人振奋的一年。

从具体工作来讲：

党建工作上台阶上水平。召开了党建工作会议，深入贯彻落实全国全省高校党建工作会议精神，加强了意识形态工作。全年党委理论中心组集中学习 10 次，邀请校内外专家、教授就十八大精神、深化改革、依法治国、现代大学制度、传统文化等作专题辅导报告 5 次。制定了一系列党建工作制度，进一步提升了全校各级党组织的服务能力和服务水平。提拔任用了 2 名正处级干部，选派 20 名处级以上干部参加了教育部、省委组织部、高校工委的培训。新发展预备党员 231 名，199 名预备党员按期转正。做好了“第一书记”泗水贫困村的包保工作。

教育实践活动整改工程不断深化。在整改工程中，40 项台账已全部落实；清理调整了科级以上干部办公用房；公务用车也清理到位；“三公”经费比 2013 年下降了 10%；通勤费用下降了 19.4%；并解决了一些师生比较关注的问题，师生满意度不断提升，学生对食堂满意度达 85% 以上。

顶层设计不断完善。制定了《中共济宁学院委员会关于深化学校综合改革的意见》《济宁学院工作规则》等一系列规章制度；完成了机构、编制人员核定工作；出台了“三定”方案；制定了教学、科研、人才队伍建设、学生管理、联合办学、校园管理、校园基础设施建设与有效利用等 7 个工作体系的三年行动计划。

教学工作成效明显。召开了 2014 年教学工作会议暨主题讨论活动总结大会。出台了《济宁学院教学奖励暂行办法》。对本科教学评估提出的问题进行了整改。获省级教学成果奖 4 项。与济宁国家高新技术产业开发区签署了产学研战略合作协议，共建应用型人才联合培养基地，首批 1100 余名新生已经入驻基地。同时，与济宁广播电视台、中联水泥等 7 家单位签订了联合培养人才的合作协议。拓展了国际合作办学，与英国、法国、韩国等国家大学开展了多种形式的学生联合培养项目。

科研水平稳步提升。召开了第二届科研工作会议。出台了《济宁学院科研奖励暂行办法》。一年来，获国家级科研项目 7 项，比 2013 年增长 75%；获得省部级科研项目 21 项，比 2013 年增长 16.7%。纵向科研经费比 2013 年增长 29.1%。获得横向课题 7 项，争取到横向科研经费 191.3 万元，实现了横向科研课题的新突破。

学生工作扎实有效。学生的教育、管理、服务等工作水平又得到了新的提高。组织大学生参加各级各类竞赛 20 多项，获得国家级奖项 2 项、省级奖项 10 余项，项目结题验收 30 多项。为 2649 名学生发放奖助学



金共计 916.3 万元，为 223 名“特困家庭毕业生”发放共计 22.3 万元的求职补贴费。

人才队伍建设不断加强。规范了人员调配、人事聘用程序；顺利完成了 25 名新进教师的招聘工作，派出 46 人学习进修；顺利完成了 2014 年职称推评工作；顺利完成了 30 年教龄教师表彰工作。

管理水平不断提高。加强了财务管理制度建设，规范了财务行为。初步完成了办学资源整合规划，提出了实验实训组织架构及管理体系。实施了节水、节电技术改造工程，全年水费支出较去年累计减少 63.5 万元，下降 28.5%，净电费支出较去年累计减少 71.5 万元，下降 34.5%。维修实行网格管理，提高了维修效率。校园卫生、校园绿化和食堂管理有了较大的改善。

校园基础设施不断完善。维修了 5 号学生宿舍楼和西侧学生食堂，启动了科技大楼的续建工程。安装直饮水系统共 78 台，解决了学生饮水问题。引进社会投资近 300 余万元，解决了师生洗浴问题。改造了 10 个篮球场。建设了西操场文化舞台。新建体育多功能广场约 15000 平米，投掷区 3000 余平米。新建“休读点”、“休读区”五处。

招生就业稳步推进。2014 年共录取新生 4943 名，其中本科录取率 98.88%，录取分数和报到率均超过 2013 年。及时发布招聘信息，每周为学生提供大约 200 家用人单位、1000 余个工作岗位信息。毕业生一次就业率继续保持较高的水平。

安全稳定工作不断巩固。落实安保工作责任制，加强重点部位、重点时段的安全稳定工作，全年未发生学生重大意外事故、群体性事件等；做好了计生管理、信访、卫生防疫、通勤等工作，杜绝了重大责任事故发生。

职工福利待遇稳步提高。在资金紧张的情况下，学校重视民生工程，尽力改善教职工福利待遇。2014 年共发放各类津贴约 2902 万元，在教职工总收入比 2013 年平均提高了 10.6%。

党风廉政建设进一步加强。成功召开了纪检监察工作会议，实施监督体系建设工程，制定了《中共济宁学院纪律检查委员会关于开展惩治和预防腐败体系制度建设的实施方案》，提出建立“见善如不及，见不善如探汤”的预防机制、“手莫伸，伸手必被捉”的惩戒机制和具有“崇德尚廉、为人师表”儒家文化特色的廉政文化建设机制。坚持不懈纠正“四风”，开展了损害群众利益行为和“庸懒散”专项整治工作。加强了政府采购合同、基本建设项目经费的管理。

附属单位工作成绩突出。按照既定工作计划，圆满地完成了各项工作，办学质量稳步上升，进一步扩大了社会影响，提高了社会声誉。

代表们，所有这些成绩的取得，是上级领导亲切关怀、精心指导的结果，是社会各界鼎力相助、大力支持的结果，是全校师生员工团结奉献、共同奋斗的结果。在此，我代表学校，向辛勤工作在学校各个岗位上的全体教职员工，离退休老同志，以及关心支持学校发展的各级领导、各企事业单位、各界人士和广大校友，致以崇高的敬意并表示衷心的感谢！

当然，在看到成绩的同时，我们还要清醒地认识到，在学校事业发展的过程中还存在不少问题和差距。如：办学经费短缺，办学条件还需进一步改善；师资队伍结构不合理问题仍然存在，高层次人才和领军人物十分缺乏；干部培养培训不够，后备干部储备不足，没有形成梯队；高水平的教学和科研成果较少，没有形成一定水平的教学、科研创新团队；学科专业结构有待进一步优化，服务地方能力还需进一步增强；管理比较粗放，管理水平有待进一步提高；毕业生就业工作面临巨大压力等等。这些问题虽然是学校在发展中出现的问题，但是我们必须正确看待，高度重视，并且要用改革

发展的方式逐步加以解决。

二、2015 年主要工作

2015 年，是学校“十二五”事业发展规划的收官之年，也是全面深化综合改革的关键之年，还是全面推进依法治校的开局之年。学校工作的总体要求是：深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕“335”发展战略，以综合改革为动力，大力实施“3373”工程，切实提高内涵建设和办学质量，努力实现新常态下学校新发展。

2015 年，我们要进一步认清形势，统一思想，增强发展的紧迫感和责任感，凝心聚力，奋发有为，努力开创我校各项事业发展的新局面。按照 2015 年工作的总体要求，我们需要重点做好以下工作。

(一)注重内涵建设，不断提高人才培养质量。内涵建设很丰富。我们比较紧迫的是完善应用型人才培养所需要的硬件体系和软件体系，完善办现代大学所需要的构成要素，解决发展瓶颈，补齐短板。深化评估后的整改工作，全面提升教育教学科学化、规范化管理水平。强化课程建设、专业建设和重点学科培育，重点扶持一部分课程建设、专业建设和学科建设，让这些课程、专业、学科在济宁高校中和同级高校中具有一定的特色和竞争力。强化应用型人才培养，启动工程训练中心建设，着力提高应用型人才的实践能力。切实加强教学名师建设，提高教师队伍的整体教书育人水平。推进各项教学建设和改革，通过教学内容、方法的更新，提高教学效果，形成高水平的教学成果。完善教学质量监控体系及教学管理机制，全面提高教学管理水平。进一步完善实验室和实习基地建设，特别是强化文科类专业实习基地建设。

(二)强化科研精品意识，积极寻求校地校企合作。全面贯彻科研工作会议精神，推进科研管理体制机制改革，大力营造良好的科技创新氛围。完善科研机构建设，组建培育跨学科、高水平科研创新团队。优化科研评价体系，完善考核激励机制，充分调动广大教师开展科研工作的积极性。加大对申报国家级科学基金项目、组织、支持力度，争取在承担高层次项目、重点项目的数量上再创新高。加强重点学科、重点实验室、人文社科研究基地的建设与管理，充分发挥学科带头人和中青年学术骨干的引领作用，在高层次、高效益科研成果上寻求新突破。修订完善核心期刊目录，强化精品意识。实施学科重点建设工程，发挥好学科支撑作用。进一步促进高层次的学术交流，活跃学术氛围，提高学术水平，扩大学校影响。加大与企业以及地方的科技合作力度，积极拓展科技合作渠道，争取联合承担重大横向项目。大力开展经济、文化研究和科技开发，各院系结合学科和专业特点，做好与地方和企业的对接，动员教职员工积极参与，努力将知识优势转化为生产力，推进产学研合作和科研成果转化，创造校地互动共赢的良好局面。

(三)实施“人才强校”战略，加强师资队伍建设和人才队伍建设。人才是学校最宝贵的财富，是学校事业发展的基石。大力实施人才队伍建设工程，做好首批“31353”人才的遴选工作；加大高层次人才“引进、培养、使用”的力度；加强对青年教师的业务指导和培养；加强实验员和管理队伍建设强化青年教师队伍和政治辅导员队伍建设，培养一批具有发展潜力的青年教学骨干、科研骨干和管理骨干；坚持培养与引进同等待遇，加强在职培养工作，提高教师队伍素质；注重发掘现有人才的潜力，充分发挥离退休专家、名师的督导和帮带作用。严格贯彻执行国家事业单位人事改革政策，推进学校人事制度改革，完成定编、定岗、定责的“三定”工作，逐步建立聘用制度，完善岗位管理制度，逐步实现从“管人”到“管岗”的转变；建立健全考核奖惩制度，调动人才的积极性，激发人才的创造力；实施“安心、暖心工程”，切实解决影响人才稳定的实际问题，努力营造适合优秀人才脱颖而出、干事创业的良好政策环境、工作环境和学术环境。

(四)推进依法治校，不断提升民主管理水平。科学、依法、有序的管理是高校办学水平的体现，大学章程是现代大学制度体系的重要标志。制定出台《济宁学院章程》《济宁学院学术委员会章程》，实施全面推进依法治校的首期工程，着力构建现代治理结构和体系，规范办学行为，做到在决策方式上要突出强调党委领导、民主讨论、会议决定；在执行过程上要突出强调有法必依、有规必行、违者必究；在监督方法上要突出程序监督、过程监督和结果监督，维护师生权益和学校利益，推动学校健康有序发展。以制定章程为契机，认真梳理各项规章制度，进一步深化管理体制改革，完善(下转四版)